

ABRIL 2018

AUTOR: IKER CANTERO

N° 353

FICHA TÉCNICA

Título: **Posiciones y competencias más demandadas.**

Año: 2017

Fuente: EAE Business School

Nº de páginas: 108

Acceso/coste: Gratuito.

Localización: Disponible en el siguiente [link](#).



CONCLUSIÓN PRINCIPAL

En la actualidad, las posiciones más difíciles de cubrir, es decir, las más buscadas por las empresas en España son las relacionadas con el Big Data, con un 10,11% del total. Con más de cuatro puntos porcentuales de diferencia está, en segunda posición, Ingeniero Informático, con un 5,85%, seguido de la posición Desarrollo de Negocio con 5,32%.

Con respecto a la edición de 2016, las posiciones más demandadas eran: Ingeniero Informático (5,5%), Big Data y Operadores de Supply Chain con un porcentaje parecido (5,0%). Cabe destacar la posición de I+D ha sido desplazada de la segunda posición a la octava.

En el futuro, las posiciones tecnológicas de Big Data (7,61%) y Data Science (4,57%) ocuparán el primero y segundo lugar como las más demandadas. Las ingenierías Industrial e Informática ocuparán el tercer y cuarto lugar con 4,06%, mientras que en las posiciones comerciales, como Comercio Digital (3,55%), Consultor Comercial (3,05%) y Desarrollo de Negocio (3,05%), ocuparán del quinto al séptimo lugar. En términos agregados en función de los datos, las familias de Tecnología (30%) y Comercial (22%) tendrán las posiciones más demandas del mercado.

AUTORÍA

El estudio de *Las posiciones y competencias más demandadas* ha sido realizado por EAE Business School, en el que se analizan las posiciones y competencias más demandadas en el mercado laboral español. Es un centro de formación superior de ámbito internacional fundado en 1958 y especializado en management. El informe ha contado con la participación de Asociación Española de Directores de Recursos Humanos (AEDRH), la CEOE, Foro Inserta de la Fundación Once y Human Age Institute.

DESCRIPCIÓN Y CONTENIDO

El informe muestra las posiciones más difíciles de cubrir, así como, las más demandadas por las empresas españolas, analizando las posiciones y competencias más demandadas en el territorio español.

Con su puesta en marcha, sus promotores quisieron crear un documento que, con periodicidad anual, mostrara información sobre aquellas posiciones y competencias más demandadas en las empresas en España. Con ello se pretende ofrecer un instrumento que facilite la toma de decisiones de todos los agentes vinculados al mercado laboral, tanto si esta vinculación corresponde a una posición de demanda, de oferta, de intermediación o de la gestión de competencias en torno a empleo o educación desde el sector público o el sector privado.

ESTRUCTURA DEL INFORME

- 1. Resumen ejecutivo**
- 2. Introducción**
- 3. Marco teórico**
- 4. Metodología de la investigación**
- 5. Resultados de la investigación**
- 6. Conclusiones**
- 7. Ficha técnica**
- 8. Bibliografía, glosario y anexos**

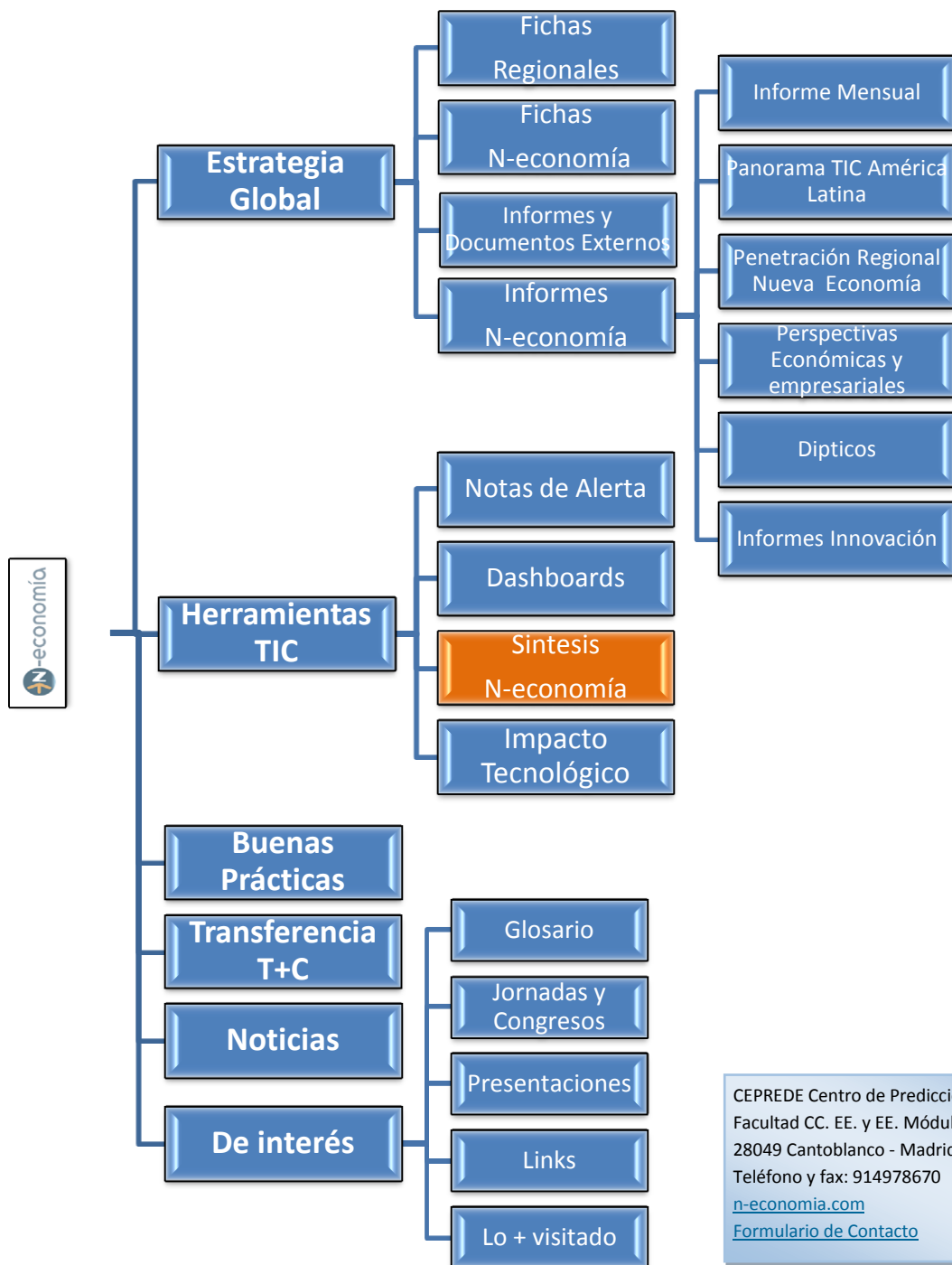
OTRAS CONCLUSIONES

En cuanto a otras conclusiones, **podemos diferenciar y comentar los resultados acerca de cuáles son las competencias más demandadas en España y más escasas en el mercado, tanto en la actualidad y en un futuro próximo y según si la posición es Junior o Senior.**

En los perfiles Junior, el compromiso (12%) se sitúa como la competencia más demandada en el presente, al igual que en el año 2016, con una variación no significativa de un año a otro. En el futuro la competencia más demanda para el perfil Junior también es el compromiso (10%). En segundo lugar, la competencia más demandada en el presente es Trabajo en Equipo (9%), comparado con el año anterior, sigue ocupando la misma posición, pero con una disminución respecto a 2016 de 1,41 puntos porcentuales; en el futuro la segunda competencia más demanda es la Innovación (9%), subiendo una posición respecto a 2016. Las siguientes capacidades más demandadas serían, Iniciativa con 9%, Flexibilidad con un 8%, Orientación a Resultados con un 7%, para el presente en los perfiles Junior. **En el futuro, las competencias más demandadas tras Compromiso e Innovación son Flexibilidad con un 8,06% e Iniciativa/ Proactividad con un 7,75%.** La Resiliencia es una competencia que en el futuro disminuye sorprendentemente a cero, habiendo tenido en el presente 5 puntos porcentuales; la Flexibilidad es una competencia que sigue guardando importancia con 8 puntos porcentuales tanto en el presente como en el futuro y trabajo en equipo bajando del presente al futuro con la disminución de un punto porcentual, es decir, del 9% al 8% pasando de la segunda posición a la cuarta posición. Negociación y Gestión de conflictos son las competencias menos demandadas en los perfiles Junior tanto el presente como en el futuro con 1%.

En los perfiles Senior, la competencia más demandada en el presente es el Liderazgo con un 8%, en el año anterior la lideraba la competencia Visión Estratégica. Sin embargo, **la competencia más demandada para el futuro de los perfiles Senior es Liderazgo y Visión estratégica** con un 8% ocupando la primera posición. En el presente, Gestión del Cambio, Gestión de Equipos y Visión Estratégica, están entre las primeras posiciones con 7%, las cuales cambiarán en un futuro situándose en 7%, 6% y 8% respectivamente.

Consulta el resto de nuestro productos N-economía y siguenos en las redes sociales:



CEPREDE Centro de Predicción Económica
 Facultad CC. EE. y EE. Módulo E-XIV UAM
 28049 Cantoblanco - Madrid
 Teléfono y fax: 914978670
n-economia.com
[Formulario de Contacto](#)

