

## FICHA TÉCNICA

Título: **Tech Cities, Edición 2019**

Año: 2019

Fuente: Experis IT

Nº de páginas: 22

Acceso/coste: Gratuito

Localización: Disponible en el siguiente [link](#)



## CONCLUSIÓN PRINCIPAL

El avance tecnológico está transformando nuestras sociedades, un cambio que está ligado a la industria 4.0 y se ha convertido en **un motor de crecimiento para Europa**.

Algunos de los últimos avances tecnológicos que se están implementando son el 5G y la inteligencia Artificial, una muestra del conjunto de avances que están llegando a nuestras economías, y que se estima **que generen unas tasas de crecimiento cinco veces mayores al resto de las industrias** según informa Experis IT.

Un claro ejemplo del avance de estos sectores altamente tecnológicos **es el caso de las TIC, las cuales ya representan el 4% del PIB de la UE**, además de ser un sector **generador de empleo altamente cualificado**, lo que supone un problema para algunos países debido a la escasez del mismo, como refleja en la actualidad el mercado laboral en España, donde **los directivos españoles se encuentran ante el problema de encontrar los talentos adecuados en una economía con una tasa de desempleo del 14%**. Y es que este problema parece que no tiene fácil solución ya que según estima la comisión europea para 2020 este desajuste del mercado provocaría que más de 85.000 puestos quedaran sin cubrir.

Es por esto que la escasez de talento uno de los factores que están frenando el desarrollo de nuestras economías, ya que **la escasez del talento IT supone un impedimento** a la necesaria transformación de los modelos productivos de nuestro país.

## AUTORÍA

El Informe Tech Cities es realizado por Experis IT de forma anual, siendo éste la cuarta edición del mismo.

Con este informe se busca analizar las dinámicas y tendencias del mercado laboral tecnológico de España, gracias a la suma de los datos junto a la larga experiencia que posee la empresa en el sector, pudiendo así realizar un análisis detallado del mercado de contratación tecnológico en España.

## DESCRIPCIÓN Y CONTENIDO

Con este informe pretendemos profundizar de manera periódica en los conocimientos tecnológicos más demandados y en los niveles retributivos de estos perfiles, y hacer un análisis geográfico, a nivel nacional, de estos aspectos, pudiendo detectar pequeñas variaciones de un análisis a otro que, gracias a la continuidad de la investigación, podremos transformar en tendencias.

A través de esta fotografía actualizada de la oferta del empleo de un sector en crecimiento, queremos ayudar a las empresas en la toma de decisiones estratégicas en materia de Talento y también de negocio en un área, la tecnológica, clave para el futuro de todas las organizaciones.

## ESTRUCTURA DEL INFORME

- 1. Carta del Director**
- 2. Resumen Ejecutivo**
- 3. Observatorio Salarial**
- 4. Perfiles mas Demandados**
- 5. Tendencias del Sector**
- 6. Metodología**

## OTRAS CONCLUSIONES

Si bien el cambio anual no es significativo, desde Experis IT en su informe Tech Cities, destacan **la necesidad de los profesionales del sector de mantener una continua renovación** ante la llegada de avances tecnológicos y cambios en las dinámicas del sector. Esto se puede apreciar fácilmente con los ingenieros de software, sobre los cuales **se aprecia cada vez más la capacidad** de estos de **adoptar nuevas tecnologías y paradigmas en la construcción de aplicaciones.**

Esto genera un **mercado laboral altamente competitivo**, donde las empresas se ven obligadas a adaptarse rápidamente para poder ofrecer soluciones adaptadas a las últimas tendencias de un mercado en continuo cambio, **unas soluciones** que además deben de facilitar su uso a los clientes y que **garanticen la seguridad y el respeto a las últimas regulaciones y normativas para el tratamiento de datos.**

Otro de los retos que el informe acertadamente analiza, es **el problema del talento en la economía española** y la guerra que se está dando por parte de las empresas en su búsqueda de cubrir las vacantes.

**Una situación que obliga a las empresas a adaptarse a las demandas de los trabajadores**, ya que esto es una necesidad que determinará el éxito de las empresas. Pero el reto para las empresas no se limita únicamente a las peticiones tradicionales de los trabajadores, como puede ser la flexibilidad horaria, buenos salarios o el teletrabajo, sino que **los trabajadores también demandan trabajar para referentes tecnológicos que sepan ofrecer proyectos atractivos para el futuro trabajador.**

Por último, el estudio destaca un **aumento notorio en el número de profesionales dedicados a las tecnologías de la información**, pero aun así, España está muy lejos de alcanzar un equilibrio en el mercado y la **demanda sigue siendo muy superior a la oferta.**

Esto es debido a que, como ya viene siendo habitual, **la tecnología cada vez está más asentada en el centro de la transformación digital de las empresas**, y se espera que su importancia crezca de manera exponencial.

Este crecimiento exponencial se explica por qué empleo dejará de existir tal y como lo conocemos a día de hoy, gracias a **la capacidad de los profesionales tecnológicos de construir herramientas y aplicaciones cada vez más evolucionadas**, aplicando "machine learning" basado en la inteligencia artificial, la cual posee una capacidad de procesamiento de datos e información y automatización de tareas muy superior, algo que **impactará en el 100 % de los empleos en un futuro próximo, tanto en la industria como en el sector servicios**, mediante la aplicación de RPA (automatización de procesos robotizados).