

MAYO 2026

AUTOR: RUBÉN MARTÍNEZ GIJÓN

N° 443

## FICHA TÉCNICA

Título: Inteligencia artificial y mercado de trabajo en España. Exposición ocupacional, efectos sobre el empleo y adopción empresarial

Fuente: Funcas

Nº de páginas: 15

Acceso/coste: Gratuito

Localización: Disponible en el siguiente [link](#)



## AUTORÍA

El informe ha sido elaborado por **Francisco Rodríguez Fernández**, economista y académico vinculado a la Universidad de Granada, en el marco de la fundación Funcas (Fundación de las Cajas de Ahorros). **Funcas** es uno de los principales think tanks económicos de España, especializado en investigación aplicada en macroeconomía, sistema financiero, mercado laboral y transformación digital. Su actividad combina análisis académico riguroso con orientación a políticas públicas y debate económico.

## ESTRUCTURA DEL INFORME

1. **Introducción**
2. **Marco Conceptual**
3. **Metodología**
4. **Exposición del empleo a la IA en España**
5. **Efectos sobre el empleo**
6. **Efectos sobre la productividad**
7. **Adopción empresarial**
8. **Implicaciones económicas y de política pública**
9. **Conclusiones**

## CONCLUSIONES PRINCIPALES DEL CONTENIDO

El informe ofrece una de las **primeras cuantificaciones rigurosas del impacto de la inteligencia artificial en el mercado laboral español**, distinguiendo entre **exposición, automatización y transformación del trabajo**.

En primer lugar, **el estudio concluye que la exposición del empleo español a la IA es relativamente elevada (27,4%), situándose ligeramente por encima de la media de la OCDE**. Sin embargo, esta exposición no implica necesariamente sustitución: el riesgo efectivo de automatización es mucho menor (5,9%) por lo que gran parte de las tareas son no automatizables.

Uno de los hallazgos más relevantes es que la **IA afecta especialmente a ocupaciones de cuello blanco y con mayor nivel educativo**, rompiendo el patrón clásico de automatización centrado en trabajos manuales.

En términos de empleo, el informe estima que, **en un horizonte de 10 años, la IA podría provocar una destrucción bruta de entre 1,7 y 2,3 millones de empleos, concentrada en tareas administrativas y técnicas**. Sin embargo, este efecto se ve parcialmente compensado por la **creación de 1,6 millones de nuevos empleos**, lo que deja una pérdida neta mucho más moderada.

Además, el informe subraya el papel crucial del **efecto de complementariedad: entre 2,8 y 3,5 millones de trabajadores podrían aumentar su productividad gracias a la IA, sin perder su empleo**.

En paralelo, se observa un fuerte crecimiento de la **demanda de habilidades en IA, con un aumento del 680% en ofertas de empleo relacionadas entre 2018 y 2024**, acompañado de primas salariales significativas.

Respecto a la **adopción empresarial**, el informe concluye que esta es **heterogénea y aún incipiente, concentrándose en sectores tecnológicos y de servicios avanzados**. Las empresas que adoptan IA muestran mayor productividad.

En conjunto, la conclusión central es que el impacto de la IA no será una destrucción masiva de empleo, sino una **transformación estructural del mercado laboral**, caracterizada por:

- **Reconfiguración de tareas**
- **Cambios en habilidades demandadas**
- **Incremento de la productividad**
- **Desajustes temporales en el empleo**

Finalmente, el informe enfatiza la **necesidad de políticas públicas centradas en formación, recualificación y adaptación institucional**, ya que el principal riesgo no es tecnológico, sino de transición: la velocidad del cambio puede generar desajustes significativos si no se gestiona adecuadamente.