

MAYO 2023

AUTOR: RUBÉN MARTÍNEZ GIJÓN

N° 409

FICHA TÉCNICA

Título: Estado del mercado laboral en España 2022

Fuente: InfoJobs y ESADE

Nº de páginas: 295

Acceso/coste: Gratuito

Localización: Disponible en el siguiente [link](#)



AUTORÍA

Este informe surge de la unión entre Infojobs y ESADE. En él, se estudian algunas de las claves en torno al empleo que ha dejado el ejercicio: el incremento sostenido de la oferta, más acentuado en la primera mitad del año que en la segunda o los efectos de la reforma laboral, plasmados en un mayor peso de la oferta de contratación indefinida y de fijos discontinuos.

ESTRUCTURA DEL INFORME

1. Presentación
2. Contexto Económico
3. Análisis del mercado laboral
4. Encuestas

CONCLUSIONES PRINCIPALES DEL CONTENIDO

La **evolución del mercado laboral español** durante 2022 continuó la **tendencia positiva** marcada durante el 2021. El informe muestra un **incremento de las vacantes** publicadas en el citado portal de empleo de un **18%**. En total se han **ofertado 2,7 millones de puestos por las empresas**, siendo la tercera cifra más alta en toda la serie histórica.

La **reforma laboral** ha sido la promotora del **impulso de los contratos indefinidos y fijos discontinuos sumando entre ambos un 43%** de los contratos ofertados en el portal de empleo. El panorama sectorial de la oferta de empleo en 2022 es muy similar a la del año anterior, destacando el **despegue de la oferta de empleo en turismo y restauración** con una variación de 140.782 vacantes hasta alcanzar los 251.416 en 2022. Los **puestos con mayor número de vacantes** en el mercado son los de **teleoperador/a, conductor/a de vehículo de reparto y delegado/a comercial**.

En términos de **competencia por vacante** publicada, el sector de **informática y telecomunicaciones** es el que presenta una **menor competencia con 18 inscritos por vacante**, seguido por el sector de la **Educación y formación con 27 inscritos por vacante**. De igual forma, los **sectores con mejor promedio de salario ofertado** son: **Informática y Telecomunicaciones** (32.520€), **Ingenierías y Técnicas** (29.915€) e **Inmobiliario y Construcción** (29.873€). Los **salarios que más variación** han tenido son **Comercial y Ventas** (+4,3%), **Turismo y Restauración** (5,1%) y **Administración Pública** (-8%). Por último, **Madrid** (26.084€), **País Vasco** (25.442€), **Navarra** (25.060€) y **Cataluña** (24.590€), las únicas **comunidades que superan el salario bruto medio nacional (24.395€)**.

Algunas de las **conclusiones del informe** son:

- Entre los **obstáculos que dificultan la contratación**, ocho de cada diez menciona motivos relacionados con la **escasez de talento**: falta de **competencias técnicas, pocos candidatos** en el mercado y **falta de habilidades sociales, personalidad o actitudes** requeridas para el puesto
- La **escasez de talento afecta más a las empresas medianas y grandes**.
- El **87% de las compañías** destaca la **formación interna de sus empleados como solución para cubrir las vacantes más difíciles**, pero solo el 13% la pone en práctica.
- **Informática y telecomunicaciones** llevan **diez años en el top de los sectores con más vacantes**.