



Nota de Alerta

Abril 2019

Las TIC y el talento digital

Algunos datos de empleo TIC y talento digital: Se requieren especialistas



Nota: Toda la información referida en este estudio se focaliza en el colectivo técnico de los informáticos

Principales competencias del talento digital

Competencias más valoradas por los empresarios

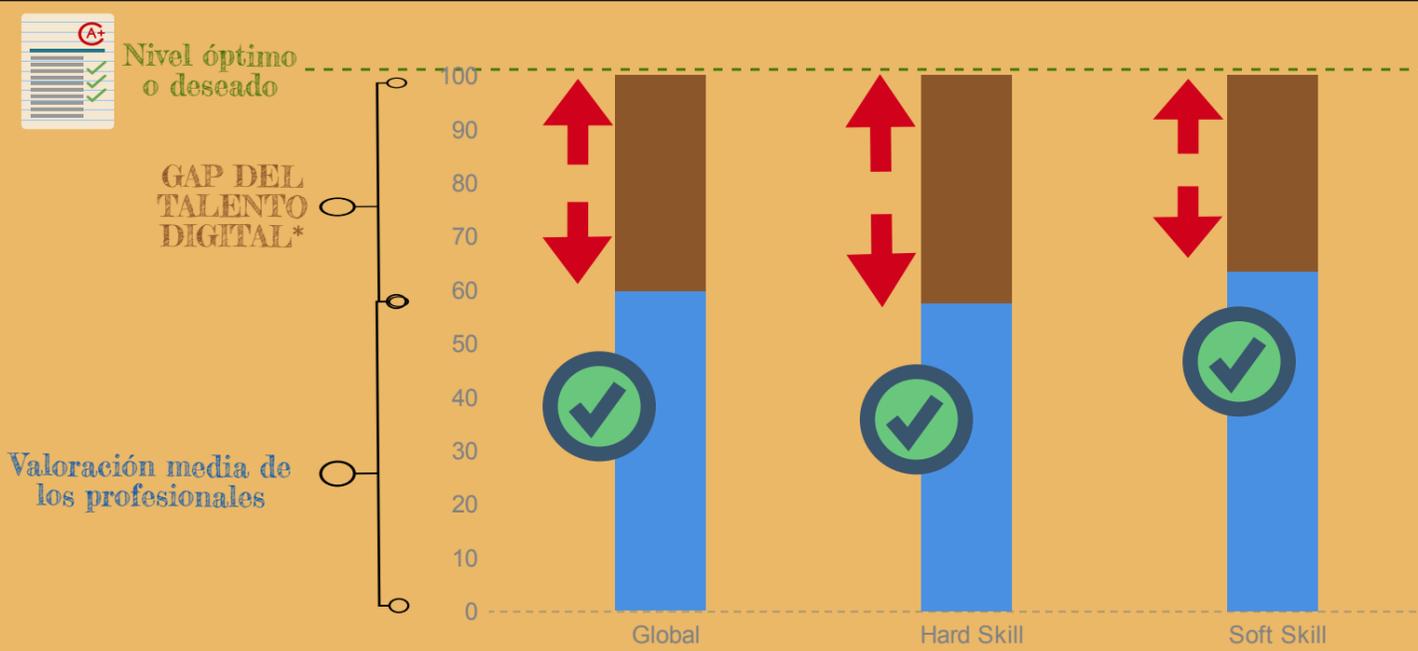
HARD SKILL (Conocimientos técnicos)

- Big Data
- Desarrollos NET y JAVA
- Programación web
- Diseño e implementación de Bases de datos
- Acreditaciones en programación

SOFT SKILL (Habilidades conductuales y motivacionales)

- Cooperación y trabajo en equipo
- Adaptación al cambio
- Comunicación oral y escrita
- Iniciativa
- Asumir riesgos

Gap del talento digital



Opinión de los estudiantes de informática

Facilidad para encontrar empleo

76%

cree que obtendrá un empleo rápidamente al finalizar sus estudios

Valoración de las prácticas

7,6

sobre 10

Factores extra-económicos (ambiente de trabajo, flexibilidad, desarrollo profesional, etc)

se valoran un **48,3%**

en su decisión de búsqueda de empleo

Salario medio inicial esperado

21.000

€ brutos /año

Elaboración propia a partir de :VASS Research

N-Economía | Infografías

Nota: Datos obtenidos del estudio "Empleabilidad y Talento Digital". El panel de profesionales de empresas se compone de 45 empresas, mientras que la encuesta a estudiantes se ha realizado a más de 700 estudiantes de 19 provincias diferentes y 31 centros universitarios

